



Instituto de las  
**MUJERES**

# PLANIFICACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

JORNADA: "IGUALDAD Y TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL".  
9 de mayo de 2024.



Trinidad Moreno Cobos. Instituto de las Mujeres.



- **Las políticas públicas no son neutras**, porque la percepción de neutralidad ignora las diferentes posiciones de partida de mujeres y de hombres.
- **La administración pública debe poder garantizar** que las necesidades, problemáticas, demandas e intereses de toda la ciudadanía, de mujeres y hombres, niñas y niños, se abordarán de una manera eficaz y eficiente.
- Es necesaria, por tanto, **una planificación con perspectiva de género** que ayude a detectar las posibles desigualdades y a hacerlas visibles y reconocerlas, con el objetivo primordial de lograr la mejora de la calidad y de la eficacia de las políticas públicas, de manera que a través de estas políticas públicas se promueva la igualdad efectiva de mujeres y hombres y no se perpetúen dichas desigualdades.
- La **transversalidad de género** es una estrategia eficaz para el avance en la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres en las políticas públicas y supone contribuir a eliminar desigualdades por razón de sexo, corregir procedimientos y métodos de trabajo e impulsar tendencias de cambio social. No se trata de una aplicación esporádica de medidas puntuales sino de la aplicación de políticas transversales para la integración del principio de igualdad de mujeres y hombres que supongan un cambio estructural y social.



MINISTERIO  
DE IGUALDAD

Instituto de las  
**MUJERES**

## ESTRATEGIAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA TRANSVERSALIDAD DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- Criterios para una comunicación no sexista
- Recogida de datos e indicadores de la realidad diferenciada de mujeres y hombres
- Informes de impacto de género
- Presupuesto municipal con enfoque de género
- Incorporación del principio de igualdad de mujeres y hombres en contratos y subvenciones
- Fomento de la presencia de mujeres en los espacios de toma de decisiones, representación, reconocimientos y actos



## IMPULSO Y SEGUIMIENTO DE LA TRANSVERSALIDAD:

- Compromiso político del valor de la igualdad de mujeres y hombres en la gobernanza.
- Planes de igualdad. Responsabilidad de todas las áreas municipales. Medidas
- Marco normativo: reglamentos, ordenanzas, instrucciones, circulares, guías,...
- Formación básica, progresiva y continua del personal
- Inclusión de la igualdad de mujeres y hombres en los temarios de procesos selectivos y acciones positivas para el acceso a la función pública
- Estructuras municipales para el impulso y el seguimiento de la aplicación de la transversalidad, incluyendo personal específico de igualdad



**Instituto** de las  
**MUJERES**

## ¿CÓMO PODEMOS COLABORAR DESDE EL INSTITUTO DE LAS MUJERES?

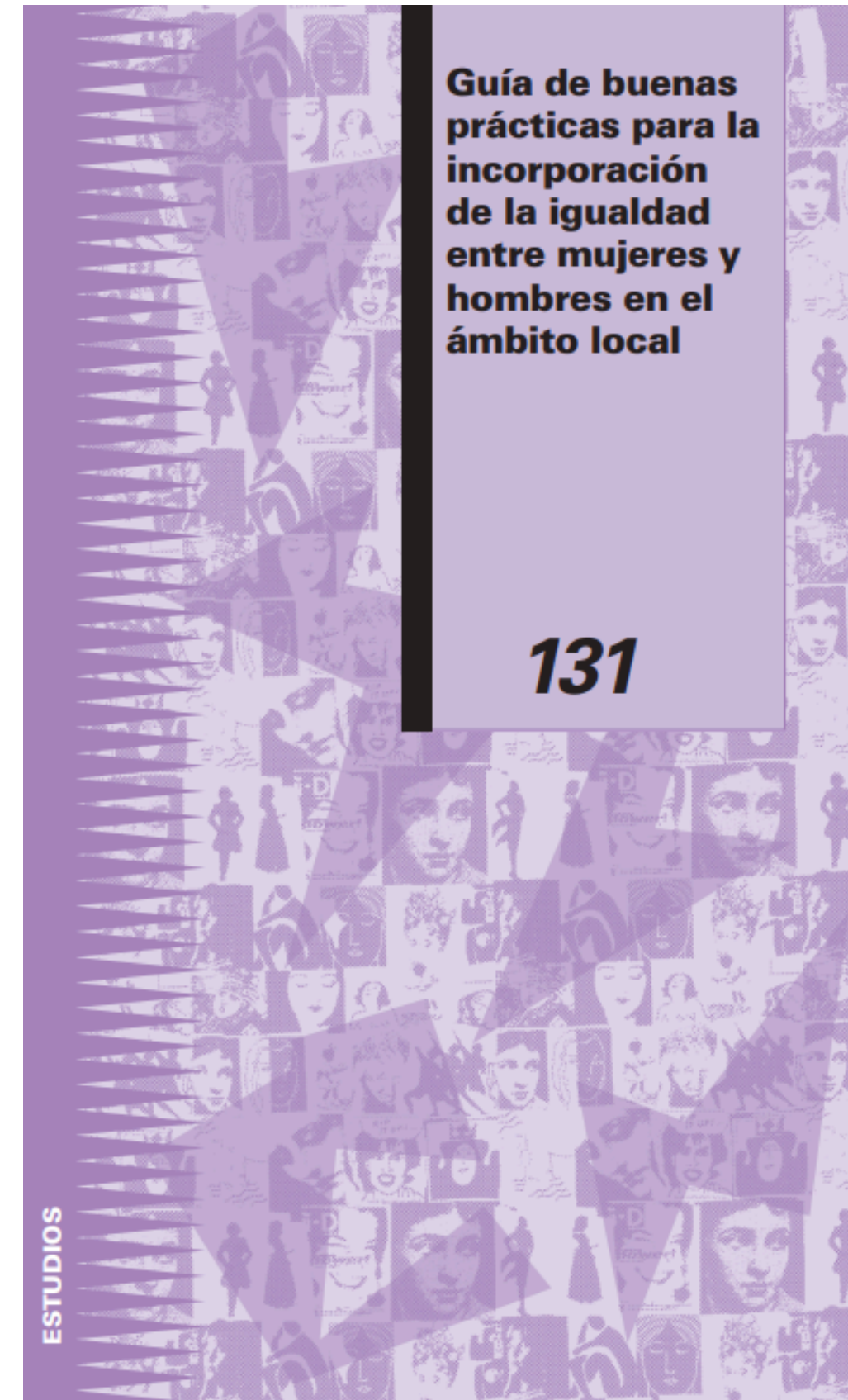




MINISTERIO  
DE IGUALDAD

Instituto de las  
**MUJERES**

La *Guía de Buenas prácticas para la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito local* tiene como objetivo servir de referencia metodológica a la hora de aplicar la transversalidad de género en las políticas públicas locales.





Instituto de las  
**MUJERES**

Guías para incorporar la perspectiva de género en las actuaciones financiadas en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.



## Guías

para incorporar la  
**perspectiva de género**  
en las actuaciones financiadas  
en el marco del **Plan de  
Recuperación,  
Transformación y  
Resiliencia**





MINISTERIO  
DE IGUALDAD

Instituto de las  
**MUJERES**



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA  
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER  
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

# GUÍAS PARA EL USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE





MINISTERIO  
DE IGUALDAD

Instituto de las  
**MUJERES**



*Mujeres en Cifras* está compuesta por un conjunto de indicadores que reflejan la situación de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad. En este apartado se pueden encontrar alrededor de 400 tablas estadísticas.

Su información sirve para elaborar la publicación que lleva su mismo nombre y para aportar datos a la publicación especial, de periodicidad anual, realizada por el INE en colaboración con este Instituto, *Mujeres y Hombres en España*.



Instituto de las  
**MUJERES**

*Guía para la inclusión de cláusulas para la igualdad de género en los contratos, las subvenciones y los convenios públicos.* Con un enfoque eminentemente práctico, la publicación busca facilitar a las distintas administraciones la incorporación de criterios de igualdad de género en los procesos de contratación que desarrollen.

**GUÍA**  
**PARA LA INCLUSIÓN DE**  
**CLÁUSULAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO**  
**EN LOS CONTRATOS, LAS SUBVENCIONES**  
**Y LOS CONVENIOS PÚBLICOS**



 **Instituto** de las  
**MUJERES**



## **Escuela Municipal de Igualdad y Convocatorias de ayudas a entidades locales.**

En el marco del Convenio con FEMP:

- “Escuela Municipal de Igualdad” online, gratuita, dirigida a la formación del personal y el asesoramiento en el proceso de la integración de la transversalidad de la perspectiva de género en las políticas locales. La primera edición se celebró en 2023 y confiamos en que la siguiente edición se pueda celebrar en el último trimestre de este año.
- Además, anualmente se realiza una convocatoria de ayudas dirigidas a las entidades locales para fomentar la incorporación de la perspectiva de género en su seno.



MINISTERIO  
DE IGUALDAD

Instituto de las  
**MUJERES**



ESCUELA VIRTUAL  
DE IGUALDAD

### Cursos de nivel básico

[Sensibilización en igualdad de género](#)

---

[Formación en Igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito de FCSE](#)

---

[Formación para la implantación de planes y medidas de igualdad en las empresas](#)

---

[Formación en igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito de la negociación colectiva](#)

### Cursos de nivel avanzado

[Igualdad de género: aplicación práctica ámbito del empleo](#)

---

[Igualdad de género en el ámbito de los servicios sociales](#)

---

[Igualdad de género: aplicación práctica en ámbito jurídico](#)

---

[Igualdad de género: aplicación práctica en la empresa y los Recursos Humanos](#)



Instituto de las  
**MUJERES**

Se trata de un **Centro de Documentación** de acceso libre especializado en el que se mantiene, conserva, recopila y pone a disposición de todas las personas y entidades que lo requieran, información y documentación relativa a Mujeres. Los fondos para consulta en la sede del Instituto en C/Pechuán,1 (Madrid), pueden solicitarse por correo electrónico en la dirección [documentacion@inmujeres.es](mailto:documentacion@inmujeres.es)

## CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

### *CENTRO DE DOCUMENTACIÓN*

- Servicios del Centro de Documentación
- Biblioteca de Mujeres
- Consulta OnLine
- Boletín de novedades bibliográficas



Instituto de las  
**MUJERES**

**900 19 10 10**  
INFORMACIÓN Y ATENCIÓN SOBRE  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

El Instituto de las Mujeres ofrece **información y asesoramiento gratuitos** de manera online o mediante consulta telefónica. Se trata de un servicio de información de carácter general sobre:

- Derechos de las mujeres relacionados con la igualdad en los ámbitos del empleo, seguridad social, familia, consumo, etc.
- Orientación sobre recursos y organismos de igualdad disponibles para las mujeres.
- Programas y servicios del Instituto de las Mujeres.
- Denuncias de publicidad sexista



MINISTERIO  
DE IGUALDAD

Instituto de las  
**MUJERES**



ANIVERSARIO  
INSTITUTO DE  
LAS MUJERES

**Aquí estamos a vuestra disposición.**

**Instituto de las Mujeres**

email: [inmujer@inmujeres.es](mailto:inmujer@inmujeres.es)