

## COMISIÓN DE TRABAJO FAMP NOMBRE: FUNCIÓN PÚBLICA Y RECURSOS HUMANOS

### ANÁLISIS DAFO

#### DEBILIDADES

1. Ausencia de evaluación por desempeño y de
2. orientación a resultados
3. Estructuras rígidas y muy jerarquizadas
4. Falta de liderazgo
5. Jubilaciones masivas
6. Administración obsoleta, envejecida e inadaptada
7. Falta de cultura de innovación y creatividad
8. Débil cultura digital en la Administración y
9. escasez de competencias digitales en parte de
10. las plantillas
11. Falta de coordinación entre los distintos niveles de la Administración
12. Insuficiente cultura de orientación a la ciudadanía
13. y a su nivel de satisfacción con el servicio público
14. Dificultades para la captación de talento: sistemas de selección obsoletos, retribuciones poco estimulantes y reducida perspectiva de carrera profesional.

#### AMENAZAS

- a) Que se pretenda salir de la crisis prescindiendo de la capacidad de la Administración Local para dar respuesta a la ciudadanía y de su conocimiento de la realidad local, desplazando la toma de decisión a otros niveles de la Administración.
- b) Reproducción de errores cometidos en crisis anteriores, realizando ajustes (en recursos
- c) humanos, en recursos para la formación y el aprendizaje permanente, etc.) sin abordar las reformas estructurales necesarias, deteriorando aún más la Administración.
- d) La caída de la actividad económica y el crecimiento del desempleo, y que ello conduzca a realizar ajustes en el gasto público, a la reducción de la protección social de colectivos vulnerables, al aumento de la desigualdad y al deterioro de la cohesión social.
- e) La perpetuación de desigualdades de género detectadas durante el confinamiento, como por
- f) ejemplo en la conciliación de la vida laboral y familiar y en la atención a hijos o personas
- g) dependientes.

## FORTALEZAS

1. Estabilidad del empleado público de larga duración
2. Respuesta de la administración local rápida y eficaz, con capacidad de cambio.
3. Talento de lo/as empleado/as público/as.
4. El compromiso estimulante y ejemplar de una cantidad ingente de servidores públicos con gran
5. vocación de servicio a la ciudadanía, como ha quedado acreditado durante el Covid-19.
6. La proximidad y el conocimiento de los Ayuntamientos de la realidad local.
7. Consolidado tejido asociacionismo/federalismo de entidades locales (FAMP, FEMP) para contribuir a la búsqueda de soluciones comunes.
8. Alta voluntad de aprendizaje por parte de los empleados públicos durante el confinamiento.
9. Estructuras de calidad para la formación, tanto públicas como privadas.

## OPORTUNIDADES

- a) La presencia o aparición de nuevas tecnologías para el funcionamiento y la prestación de servicios, que debe suponer el impulso definitivo a la transformación digital de las Administraciones.
- b) Teletrabajo para la conciliación familiar y laboral y como posible aportación a la lucha contra el despoblamiento.
- c) Reforma del Sector Público para que lidere la salida de la crisis.
- d) Introducir la cultura del aprendizaje como un eje estratégico. Evolucionar “desde la gestión de la formación a la gestión del conocimiento”, orientándose hacia el aprendizaje colaborativo, aprendizaje conectado en red, aprender con/de otros, centrado en la innovación y en la gestión del talento en la Organización.
- e) Entorno más favorable a la innovación y más receptivo a nuevas formas de pensar y actuar en las Administraciones Públicas.

## PROPUESTAS

ODS	Actuación	Localización apoyo Meta ODS	
		Principales	Sinergias
9 16 17	Generación de herramientas y soluciones de Inteligencia Artificial en los trámites relacionados con la gestión de los Recursos Humanos de las Administraciones Públicas.	17.14	9.b 9.c 16.7
8 16	Flexibilización de las estructuras fijas y altamente jerarquizadas que las Administraciones poseen para la gestión de sus empleados, de manera que les permitan dotar recursos humanos allí donde verdaderamente sean necesarios. Esta medida debe surgir desde el consenso y sin menoscabo de los derechos del trabajador pero intentando aprovechar el talento de cada empleado/a público allí donde más provecho se pueda sacar de él/ella.	16.7	8.8
16 17	Búsqueda de mecanismos de cooperación público – privada, para ello es fundamenta explorar las fórmulas que la Ley permite. Hay que innovar en las formas de relación público-privada, a través de, por ejemplo, Partnernariados Público Privados (PPP), que permitan a las Administraciones públicas compartir con los agentes económicos tanto beneficios como riesgos de las acciones propias de la administración, permitiendo agilidad y resultados en menor tiempo.	17.17	16.7
16	Fomento del liderazgo en la transformación de la Administración a través de Directivos Públicos Profesionales, con acreditación de sus competencias directivas. Hay que diferenciar la dirección política de la primera línea de dirección pública, ya no política, sino profesional, evaluada y planificada.	16.7	
8 16 17	Apuesta por la innovación pública abierta. Identificación y potenciación del talento interno, promoviendo la creatividad y el trabajo en red, tanto con los miembros de la propia Administración como de otras organizaciones, con el objetivo de crear o adaptar soluciones ya existentes a la realidad local.	16.7	17.17 17.14 8.8
8 16 17	Dar solución a la problemática del interino local de larga duración, especialmente, ahora que la sentencia del tribunal de justicia de la	8.8	16.7 17.14

	Unión Europea de 19 de marzo de 2020, ha dictaminado que están contratados en fraude de ley, abusando de temporalidad en contra de lo que establece la directiva y acuerdo marco.		
--	---	--	--

## SIGNIFICADOS DE LA HOJA DE RUTA SIGUIENDO A LOS ODS

La localización anterior realizada de las actuaciones propuesta por esta Comisión en apoyo o siguiendo la hoja de ruta de las indicaciones de las metas de los ODS de la Agenda 2030 de Naciones Unidas tiene el siguiente reflejo gráfico y conocimiento de su significado

 <p><b>8.8</b></p>	<p><b>OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE</b></p> <p><b>Sinergias</b></p>  <p>9.b, 9.c</p> <p><b>Consideración</b></p>  <p>16.7, 17.14, 17.17</p>	
--	---	--

La ponderación de la contribución de las 6 actuaciones propuestas al logro de los ODS con los que se alinean se ha realizado teniendo en cuenta el número total de consideración de ODS respecto al total de actuaciones.

Se concluye que las propuestas de esta Comisión siguen la hoja marcada por las metas de ODS siguientes:

ODS	N.º veces observado	%	Metas
16	6	100	16.7 Participación ciudadana
17	4	67	17.14 Coherencia de políticas 17.17 Alianzas público-privadas
8	3	50	8.8 Derechos laborales y trabajo seguro
9	1	17	9.b Tecnología, investigación e innovación 9.c Acceso a TIC e internet

## PROPUESTAS DE MEDIDAS/ACTUACIONES A INCLUIR EN OTRAS COMISIONES

### COMISIÓN DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN

ODS	Actuación	Localización apoyo Meta ODS	
		Principales	Sinergias
<b>1</b> <b>11</b>	Priorizar la respuesta a las emergencias sociales. Apoyo a familias en condiciones de especial vulnerabilidad.	1.4	11.5
<b>9</b> <b>10</b> <b>16</b>	Trabajar para reducir la brecha digital de manera que la misma no termine convirtiéndose en un acelerador de desigualdades sociales.	9.c	10.2 10.4 16.7
<b>10</b> <b>16</b>	Promoción de iniciativas que favorezcan la inclusión de la ciudadanía desde un punto de vista versátil, intergeneracional, transversal y diverso.	10.2 10.4	16.7
<b>16</b>	Adaptación al cambio y a la situación dinámica de constante evolución de los movimientos o grupos de personas mediante el fortalecimiento de la cohesión social y la participación ciudadana.	16.7	
<b>4</b> <b>10</b> <b>11</b> <b>12</b> <b>16</b>	De manera transversal a todas las acciones desarrolladas, apostar por la inclusión y la accesibilidad universal, entendiendo en ella tanto la física como la cognitiva. Ninguna persona debe tener menos derechos que otra y ninguna puede quedarse atrás. Usar las herramientas de lenguaje claro y lectura fácil de manera transversal, aprovechando la experiencia con la que ya cuenta Andalucía.	10.2 10.41 11.b	12.8 4.7 16.7

### COMISIÓN DE MODERNIZACIÓN, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO

ODS	Actuación	Localización apoyo Meta ODS	
		Principales	Sinergias
<b>16</b> <b>17</b>	Fomento de la Administración fácil: reducción o simplificación de trámites administrativos. Aprovechar las herramientas existentes.	<b>16.6</b>	<b>17.8</b>
<b>9</b> <b>16</b>	Fomentar la comunicación bilateral entre la ciudadanía y la administración local. Trabajar en la implementación de la accesibilidad	<b>16.7</b>	<b>9.c</b>

	web en las plataformas oficiales y de participación ciudadana que se creen al efecto.		
8 16 17	Fomentar el uso de la e-administración por las pymes a través de sistemas de ayuda de fácil acceso para las pymes en los diferentes portales y plataformas en todos niveles de la Administración y con unos tiempos de respuesta limitados y conocidos.	8.3 8.2	16.6 16.7 17.8
16 17	Habilitar espacios web para que la ciudadanía pueda realizar aportaciones e ideas para la reactivación económica y la reconstrucción social.	17.8	16.7
16 17	Generar espacios de co-creación y de experimentación en “municipios piloto” que puedan ser replicables en otros municipios, como laboratorios de gobierno o laboratorios ciudadanos. Estos laboratorios estarán orientados a la búsqueda de soluciones colaborativas y/o al prototipado de herramientas de diversa naturaleza, que puedan ser utilizadas por los equipos de gobierno. La crisis ha demostrado que es necesaria una gran adaptabilidad a situaciones cambiantes, y por ello las organizaciones deben ganar en flexibilidad para poder salir de situaciones como la actual. Los laboratorios de gobierno pueden ser una herramienta de utilidad en este sentido.	17.17	16.7 16.b
16 17	Crear y promover espacios de debate y reflexión para personas empleadas públicas, para que puedan compartir ideas, experiencias y buenas prácticas, así como la resolución de dudas respecto a nuevas normativas o las posibilidades que caben en las competencias normativas locales, a través de una red social especializada (por ejemplo la red social de NovaGob, que cuenta con grupos, foros de debate, blogs, wikigobs y repositorios de documentos compartidos creados colaborativamente).	16.7	17.17
8 16 17	Asistencia a instituciones y a las personas que trabajan en ellas en la capacitación en administración electrónica y en herramientas digitales. Crear grupos de Facilitadores digitales dentro de los empleados y empleadas públicos de administraciones de tamaño mediano y grande (por ejemplo, a partir de 20.000 habitantes, unos 80 en Andalucía) para ayudar al resto de la organización.	8.3 8.8	16.7 17.8
16 17	Creación de vías de intercambio entre movimientos asociativos que puedan favorecer la creación de redes, a nivel local, interprovincial, autonómico, regional, etc.	16.7	17.17

## COMISIÓN DE SALUD PÚBLICA

ODS	Actuación	Localización apoyo Meta ODS	
		Principales	Sinergias
3 12 16	Esfuerzo continuo para garantizar la seguridad en lo relativo a salud e higiene de los espacios públicos, acompañada de campañas de concienciación y de comunicación en lenguaje claro y accesible. La comunicación es fundamental en este punto para promover la responsabilidad individual, asegurar que el mensaje llegue a la población y aumentar la sensación subjetiva de seguridad.	3.3 3.4	12.8 16.7

## COMISIÓN DE MOVILIDAD Y ACCESIBILIDAD, TRANSPORTE E INFRAESTRUCTURAS

ODS	Actuación	Localización apoyo Meta ODS	
		Principales	Sinergias
11 16	Poner a las personas en el centro de una movilidad urbana sostenible: promover medios de transporte individual (de red pública o privada) como la bicicleta o alquiler de coches eléctricos, espacios verdes para ocio y deporte, peatonalización.	11.2	16.7
11 16	Promover iniciativas que fomenten hábitos de movilidad sostenible vinculándolas a beneficios económicos individuales. Por ejemplo, el reciclado de envases de cristal puede canjearse por una recarga en las tarjetas de transporte público o para el uso de bicicletas del parque municipal, en aquellas ciudades donde sea posible.	11.2	16.7
9 16 17	Fomento del teletrabajo, como modelo que contribuye a la mejora de la movilidad, del medio ambiente o de la conciliación. Posible efecto colateral positivo: lucha contra el despoblamiento. El teletrabajo puede servir para que personas puedan residir temporalmente o retornen a sus municipios de origen o de su familia.	17.8	9.c 16.6 16.7

## COMISIÓN DE SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

ODS	Actuación	Localización apoyo Meta ODS	
		Principales	Sinergias
<b>9</b> <b>16</b> <b>17</b>	Facilitar el acceso de internet a la población y a las empresas, mediante la mejora de la red o la cobertura de la telefonía móvil, potenciando zonas libres de Wi-fi.	17.8	9.c 16.7

## COMISIÓN DE TURISMO Y EMPLEO

ODS	Actuación	Localización apoyo Meta ODS	
		Principales	Sinergias
<b>9</b> <b>12</b> <b>16</b>	Uso de la tecnología aplicada a necesidades económicas y a sectores económicos básicos como el turismo. Por ejemplo, desarrollo de aplicaciones para el control de la afluencia a las playas.	9.5	12.a 12.b 16.7
<b>8</b> <b>16</b>	Implantación de programas locales específicos de formación y empleo para los jóvenes y los desempleados de larga duración con el fin reducir el paro juvenil y favorecer la inserción laboral de estos colectivos. Deben ser diseñados con el fin de facilitar la reasignación de trabajadores desde los sectores productivos obsoletos hacia aquellos actualmente emergentes, y deben estar sometidos a una evaluación periódica, con el fin de asegurar su eficacia.	8.5 8.6	8.2 16.7 16.b
<b>8</b> <b>16</b> <b>17</b>	Apoyo a los nuevos modelos de trabajo adaptados al mundo digital, asegurando que los trabajos asociados a la Gig Economy no se asocien a la incertidumbre y a condiciones de empleo precario y apoyando fórmulas de trabajo alternativas y colaborativas.	8.3	16.7 17.14



## COMISIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO

ODS	Actuación	Localización apoyo Meta ODS	
		Principales	Sinergias
8 16	Implementación de planes locales de consultoría y asesoramiento a las pymes que les ayuden, a medio plazo, a garantizar la liquidez, la protección del empleo y las operaciones comerciales y, a medio plazo, a ajustar la estrategia de negocio y aprovechar oportunidades derivadas de la crisis.	8.3	16.7 16.b
12 16	Creación de estructuras técnicas especializadas en la tramitación y gestión de los recursos dispuestos por las instituciones europeas, los cuales no llegan con todo su potencial a las pymes locales, ya que en muchas ocasiones falta información o asistencia inicial.	16.7	12.8
16 17	Utilización de programas locales como Guadalinfo o Aldeas Digitales para apoyar en el ámbito local la digitalización empresarial y el impulso de las tecnologías de la información y comunicación entre las pymes, en sus diversos ámbitos: sensibilización, información, orientación, diagnóstico, formación, cooperación, asistencia directa, catálogo de soluciones TIC, etc.	16.7 17.8	16.b 17.14 17.17
16 17	Establecimiento de medidas municipales de incentivación del uso del teletrabajo en las empresas locales, como mecanismo de mejora de la productividad, ayuda a la conciliación y apoyo a una economía sostenible mediante la reducción de las emisiones ligadas al transporte.	16.7	16.b 17.8
8 16	Asistencia a pequeñas y medianas empresas, poniendo el foco en el tejido productivo y empresarial local. Asesoramiento en entornos digitales (marketing digital, relaciones con la Administración en entornos digitales...) o ayudas directas o promoción de empresas locales y del consumo de kilómetro cero.	8.3	16.7 16.b