



LABORATORIO FAMP

INNOVACIÓN Y COHESIÓN
SOCIAL TERRITORIAL EN
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Proceso de Gobernanza del Laboratorio

CONTENIDO

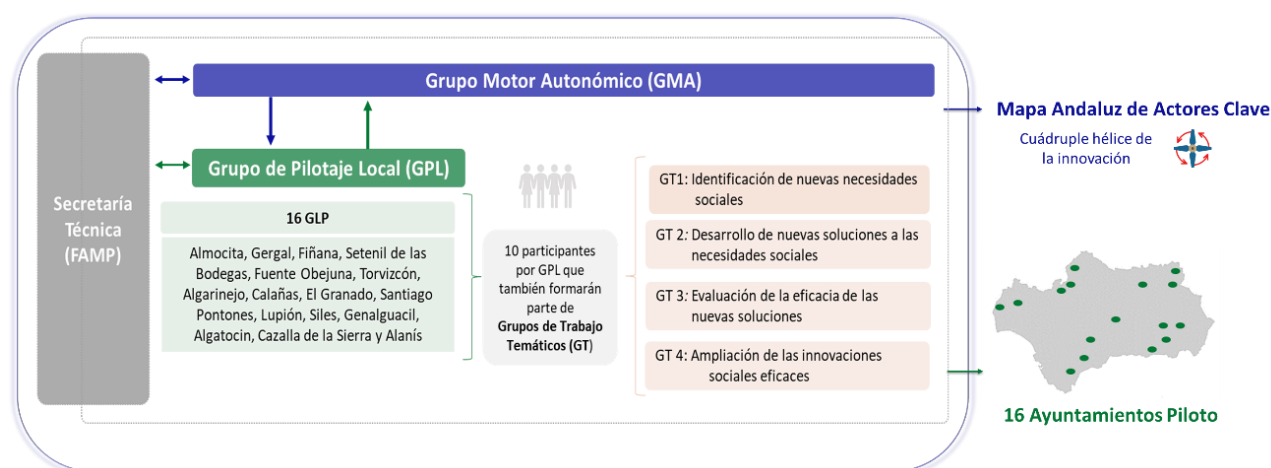
<i>¿Cuál es el modelo de gobernanza del Proyecto Laboratorio FAMP por la Innovación y la Cohesión Social Territorial, en clave de Igualdad de Oportunidades?</i>	2
<i>¿Qué perfiles componen los Grupos de Pilotaje Local?</i>	4
<i>¿Cómo vamos a seleccionarlos?</i>	5

¿Cuál es el modelo de gobernanza del Proyecto Laboratorio FAMP por la Innovación y la Cohesión Social Territorial, en clave de Igualdad de Oportunidades?

Para desarrollar el Proyecto “Laboratorio FAMP por la Innovación y la Cohesión Social Territorial, en clave de Igualdad de Oportunidades” (LABFAMPinnCoheSTiioo) se va a aplicar un enfoque basado en una metodología de **trabajo colaborativo** que permita la co-creación y co-diseño. Se va a trabajar con un modelo de **nueva gobernanza del ecosistema local** que facilite la visualización de los retos y las oportunidades de cada territorio; hacer frente a los desafíos y amenazas identificadas; diseñar y experimentar con nuevas soluciones a dichos desafíos; aprender de las experiencias ya puestas en marcha, y conocer la eficacia de las intervenciones que se aborden.

Para ello se propone un modelo de participación y gobernanza que pivota sobre los grupos y agentes que se representan en la ilustración 1.

Ilustración 1. Modelo de participación y gobernanza proyecto LABFAMPinnCoheSTiioo



Fuente: elaboración propia.

El **Grupo Motor Autónomo (GMA)** está compuesto por representantes de las 8 Diputaciones andaluzas; 2 Subcomisiones de la FAMP (Reto Demográfico y Entidades Locales Autónomas de Andalucía), un equipo multidisciplinar e intersectorial de personas expertas, y personas integrantes de cada uno de los Grupos de Pilotaje local (GPL). Este GMA será el encargado de validar las conclusiones que se produzcan en cada uno de los Grupos de Trabajo Temáticos.

Los **Grupos de Pilotaje Local (GPL)** estarán conformados por 10 personas seleccionadas en cada uno de los 16 Ayuntamientos Piloto. Estas personas formarán parte, a su vez, de los Grupos de Trabajo Temáticos. Estos GPL tienen una triple labor: participar en las dinámicas y trabajo de co-creación que se plantean para cada uno de los GT; validar las conclusiones de los GT en el Grupo Motor Autónomo; y adaptar en su municipio las conclusiones del GMA.

4 Grupos de Trabajo Temáticos (GT). Es el elemento principal del trabajo de diseño de innovaciones sociales. Basados en la metodología del Desing Thinking, cada uno de ellos cuenta con un objetivo y herramientas propias para elaborar soluciones innovadoras:

-  **GT1: Identificación de nuevas necesidades sociales, cubiertas o no cubiertas adecuadamente:** en este grupo vamos a trabajar tanto en la definición de los retos iniciales que supone el despoblamiento y la modificación de la estructura poblacional, así como en la elaboración de una matriz DAFO que se transformará en una matriz CAME que servirá de inspiración para futuras intervenciones.
-  **GT2: Desarrollo de nuevas soluciones en respuesta a estas necesidades sociales:** en este grupo 2 vamos a trabajar tanto en el análisis de experiencias o buenas prácticas en el ámbito de la innovación social, generando una propuesta de transferencia o aplicabilidad de aquellas que en el grupo consideremos como más relevantes.
-  **GT3: Evaluación de la eficacia de las nuevas soluciones para satisfacer las necesidades sociales:** en este grupo vamos a trabajar tanto en la definición de un sistema de evaluación como en la construcción de indicadores específicos que nos midan la eficacia de las intervenciones ante el reto demográfico y la despoblación.
-  **GT4: Ampliación de las innovaciones sociales eficaces:** en este grupo vamos a trabajar en la ideación y prototipado de nuevas soluciones innovadoras ante el reto demográfico y el despoblamiento.

La **Secretaría Técnica** del Proyecto estará conformada por el equipo FAMP y contará con apoyo por parte de una asistencia técnica externa, contratada al efecto, durante todo el periodo de ejecución del Proyecto. (Grupo Considera).

¿Qué perfiles componen los Grupos de Pilotaje Local?

La definición de los grupos de trabajo se ha fundamentado en el diseño participativo de la **Cuádruple Hélice**.

Este enfoque ya fue adoptado por la Comisión Europea en 2012 cuando propuso un nuevo marco de cooperación para la innovación en el campo del envejecimiento activo y saludable, “buscando generar un nuevo valor compartido que beneficie a la sociedad civil, la iniciativa privada, el mundo académico y el sector público, creando un ecosistema de innovación”.

Ilustración 2. Agentes integrantes de los GPL y GT



Agentes	Descripción
Academia	Forman parte de este grupo los centros de conocimiento y enseñanza en sus diferentes niveles y su carácter público o privado, así como posibles centros de investigación presentes en el territorio.
Administración pública	Se contemplan los diferentes niveles de la administración pública, así como organismos específicos asentados en el territorio.
Empresa	Tejido productivo del territorio. Personas emprendedoras e integrantes de asociaciones empresariales sectoriales.
Sociedad civil	Se considera al conjunto de la sociedad a través de las estructuras y/o redes que los conforman u organizan, así como las individualidades, a través de líderes locales o ciudadanía en general.

Fuente: elaboración propia.

La presencia de estos diferentes agentes en cada uno de los GPL y en los Grupos de Trabajo Temáticos va a permitir la combinación de diferentes visiones y soluciones de una misma realidad. La combinación de estas diferentes formas de abordar una misma situación produce un efecto ampliado y sinérgico de las soluciones, generando un auténtico ecosistema innovador, por cuanto supone la asunción y promoción de las ideas de la colectividad.

A partir de esta estructura de actores/agentes clave, se han elaborado unas **fichas técnicas descriptivas** con la definición y las características de las personas que cumplirían cada uno de estos perfiles que contienen **requisitos o características** de dos tipos: **necesarias y recomendables**.

La **selección** de los Ayuntamientos Piloto será objeto de **revisión y validación** por parte del equipo de la FAMP, y se asegurará que se cumplen los siguientes requisitos:

- Que estén **representados todos** los grupos clave asumiendo el **rol** que les corresponde.
- Que las personas sean **accesibles y estén interesadas** en participar en el proceso.
- Que cuentan con las **condiciones suficientes** (información, conocimiento y experiencia) para tomar decisiones.

¿Cómo vamos a seleccionarlos?

A la hora de seleccionar cada una de las personas participantes en los GPL hay que tener en cuenta los elementos esenciales que se van a requerir de los mismos en los GT, y que hemos sintetizado en la siguiente ilustración:

Ilustración 3. Elementos esenciales para las personas integrantes de los GT

Compromiso: mantener una actitud participativa y abierta, acudiendo a los diferentes talleres y reservando tu tiempo para su correcto desarrollo

Ideas y **C**reatividad: salir de tu área de conocimiento y confort y aportar soluciones desde diferentes enfoques.

Mente abierta y pensamiento **C**rítico: analizar sin prejuicios y evaluar las diferentes opiniones.

Empatía y **R**espeto: aceptar que todas las ideas son buenas y tienen potencialidades de desarrollo, hasta las más alejadas de tu posición.

Capacidad de trabajar en grupo y llegar a **C**onsensos: escuchar, aportar para crecer y saber ceder y negociar desde un enfoque en el que ganamos todos.

Escucha activa: dar espacio al diálogo y construir desde las ideas del resto de personas integrantes del grupo.

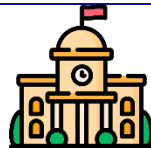
Pasar de la idea a la **A**cción.

Cuidado: cuidarse y cuidar a todas las personas integrantes del **G**ruppo.

Fuente: elaboración propia.

A continuación, se presentan las fichas descriptivas con cada uno de los perfiles mencionados anteriormente, que sintetizan las características básicas para la selección de las personas, así como algunos ejemplos de quiénes podrían ser dichos agentes en el ámbito local.

Cuádruple Hélice: agente clave del territorio #1		
Academia		
Descripción de la tipología de agente clave		
Forman parte de este grupo los centros de conocimiento y enseñanza en sus diferentes niveles y su carácter público o privado, así como posibles centros de investigación presentes en el territorio.		
Características para la selección de este tipo de agente clave		
Necesarias		
 Personas con responsabilidades en el ámbito educativo en sus diferentes niveles que puedan incidir en la programación de la oferta formativa presente en el territorio.  Personal docente e investigador que pueda aportar conocimientos metodológicos y de prototipado de ideas.		
Recomendables		
 Personas con experiencia en procesos participativos y/o proyectos relacionados con la innovación social a escala local.		
Ejemplos de perfiles que se adaptan a esta tipología de agente clave		
 Dirección y profesorado de centros educativos (públicos y privados: CEIP, IES, centros integrados, centros universitarios, centros o entidades de formación profesional para el empleo, ...)  Promotores de iniciativas educativas en el territorio (aulas de conocimiento, de interpretación, ...)  Dirección e integrantes de centros de investigación.		
Número de personas con este perfil en el GPL	2 / 3 personas	
Datos que hay que aportar sobre cada persona seleccionada		
 Nombre y apellidos  Tramos edad (menos de 30 – 30 a 50 años – más de 50 años)  Email y teléfono  Municipio de residencia  Ocupación actual  Datos significativos de su trayectoria profesional  Otros datos de interés		

Cuádruple Hélice: agente clave del territorio #2		
Administración pública		
Descripción de la tipología de agente clave		
Se contemplan los diferentes niveles de la administración presentes en el territorio, así como organismos específicos asentados en el territorio.		
Características para la selección de este tipo de agente clave		
Necesarias		
 Personas con responsabilidades en los principales ámbitos de intervención detectados (económico, ambiental y social).  Personal técnico de organismos que aporten visión operativa para el diseño de soluciones.		
Recomendables		
 Personas con experiencia en procesos participativos y/o proyectos relacionados con la innovación social a escala local.		
Ejemplos de perfiles que se adaptan a esta tipología de agente clave		
 Representantes de los diferentes niveles de la administración (estatal, regional y/o local).  Concejalías de los diferentes ámbitos de estudio del Reto Demográfico.  Representantes de organismos municipales o regionales de fomento, innovación (Institutos municipales, CADE, ...)		
Número de personas con este perfil en el GPL	2 / 3 personas	
Datos que hay que aportar sobre cada persona seleccionada		
 Nombre y apellidos  Tramos edad (menos de 30 – 30 a 50 años – más de 50 años)  Email y teléfono  Municipio de residencia  Ocupación actual  Datos significativos de su trayectoria profesional  Otros datos de interés		

Cuádruple Hélice: agente clave del territorio #3		
Empresas y Emprendimiento		
Descripción de la tipología de agente clave		
Tejido productivo del territorio. Personas emprendedoras e integrantes de asociaciones empresariales sectoriales.		
Características para la selección de este tipo de agente clave		
Necesarias		
 Gerentes o propietarios de empresas locales (en cualquier tipo de forma jurídica) de diferentes sectores productivos con diferente grado de maduración de su iniciativa empresarial.  Presidentes o miembros de asociaciones empresariales del territorio con mayor presencia.		
Recomendables		
 Personas con experiencia en procesos participativos y/o proyectos relacionados con la innovación social a escala local.		
Ejemplos de perfiles que se adaptan a esta tipología de agente clave		
 Empresariado con implantación en la zona.  Personas emprendedoras (empresas/negocios con menos de 5 años de funcionamiento).  Integrantes de cooperativas.  Representantes de asociaciones empresariales sectoriales.		
Número de personas con este perfil en el GPL	2 / 3 personas	
Datos que hay que aportar sobre cada persona seleccionada		
 Nombre y apellidos  Tramos edad (menos de 30 – 30 a 50 años – más de 50 años)  Email y teléfono  Municipio de residencia  Ocupación actual  Datos significativos de su trayectoria profesional  Otros datos de interés		

Cuádruple Hélice: agente clave del territorio #4	
Sociedad civil	
Descripción de la tipología de agente clave	
Se considera al conjunto de la sociedad a través de las estructuras y/o redes que los conforman u organizan, así como las individualidades, a través de líderes locales o ciudadanía en general.	
Características para la selección de este tipo de agente clave	
Necesarias - Representantes y/o miembros de asociaciones presentes en el territorio con actividad destacada y reconocida. - Personas con iniciativa y capacidad para trabajar de manera colaborativa en la búsqueda de soluciones innovadoras, preferentemente con presencia de colectivos específicos. Recomendables - Personas con experiencia en procesos participativos y/o proyectos relacionados con la innovación social a escala local.	
Ejemplos de perfiles que se adaptan a esta tipología de agente clave	
- Asociaciones vecinales - Asociaciones culturales y/o deportivas - Asociaciones de mujeres - Asociaciones juveniles - Sindicatos - Líderes locales - Ciudadanía en general	
Número de personas con este perfil en el GPL	2 / 3 personas
Datos que hay que aportar sobre cada persona seleccionada	
- Nombre y apellidos - Tramos edad (menos de 30 – 30 a 50 años – más de 50 años) - Email y teléfono - Municipio de residencia - Ocupación actual - Datos significativos de su trayectoria profesional - Otros datos de interés	



FEDERACIÓN
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA
Y EL RETO DEMOGRÁFICO



LABORATORIO FAMP

INNOVACIÓN Y COHESIÓN
SOCIAL TERRITORIAL EN
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES